Terre d'emplois
AGATE PAYSAGES TEMPO POLE D'ACCUEIL FORMATION

Terre d'emplois - Agate Paysages

Assemblée Générale 2011

29 juin 2012 - Ounans

www.terre-emplois.org

Le conseil d'Administration

- Monsieur Patrick REVILLOUD, Président
- Monsieur Michel IUTZELER, Vice Président
- Madame Claudine LIEBEAU, Vice Présidente
- Madame Anne ROUSSEL, Vice Présidente
- Monsieur Laurent CARTAUX, Trésorier
- Monsieur Thierry PERROT, Trésorier Adjoint
- Monsieur François BOUVERET, Secrétaire
- Monsieur Joseph PETITJEAN
- Monsieur Jean KRESS
- Monsieur Michel TERRIER
- Monsieur Michel ECARNOT
- Monsieur Gérard MARECHAL
- Monsieur Daniel CHALANDARD
- Monsieur Michel OGIER
- Monsieur Franck SUDEIX
- Madame Isabelle LACAILLE
- Madame Odile GRANDGIRARD
- Monsieur Christian BRUSSEAUX
- Monsieur Richard BLUM
- Madame Sylvie REGALDI
- Monsieur Lucien DI PASQUALE

L'équipe de salariés permanents

- Claude ANCEDY
- Hélène BAUD
- Areski BELLIL
- Marc BOILLOT
- Armelle CUENOT
- Jean Pierre CASTELLA
- Stéphanie COMTE
- Gaëtan DELAFORGE
- Cindy DERAMBURE
- Julien DODET
- Ludivine FUMEY
- Sylvie GAULET
- Benjamin LEY
- Alain MANTOZ
- Nathalie MATHIEU
- Christophe PARISOT
- Olivier PESSE GIROD
- Camille PHILIPPE
- Nicolas REVET
- Christel STEINER

RAPPORT MORAL

Exercice 2011

Présenté par
Mr Patrick REVILLOUD

www.terre-emplois.org

RAPPORT d'ACTIVITE
Terre d'emplois- Agate Paysages

Exercice 2011

www.terre-emplois.org

Les objectifs de 2011

Rappel des perspectives avancées lors de l'AG 2010

- Consolidation de l'existant par l'augmentation du chiffre d'affaires 2011 - OPH Dole, CCVA – pose de poteaux, chantiers rivières, lutte contre la renouée, CCVA – fascines de Port aux bois
- Poursuite de la rationalisation des dépenses
- Restructuration de l'activité bois
- Continuité de l'action santé / sécurité
- Professionnalisation des salariés permanents
- Action mobilité
- Féminisation des équipes
- Sécurisation financière avec Franche Comté Active

Les équipes chantiers

Val d'amour
NOTRE PASSION COMMUNE

GRAND DOLE
Communauté d'agglomération

Communauté de Communes du Pays de Salins - Jura

La Plaine Jurassienne

Coteaux de la Haute Seille
Communauté de Communes

COMMUNAUTÉ de COMMUNES du BASSIN de LONS-LE-SAUNIER

Arcade

l'Europe s'engage en Franche-Comté
avec le FSE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Franche-Comté

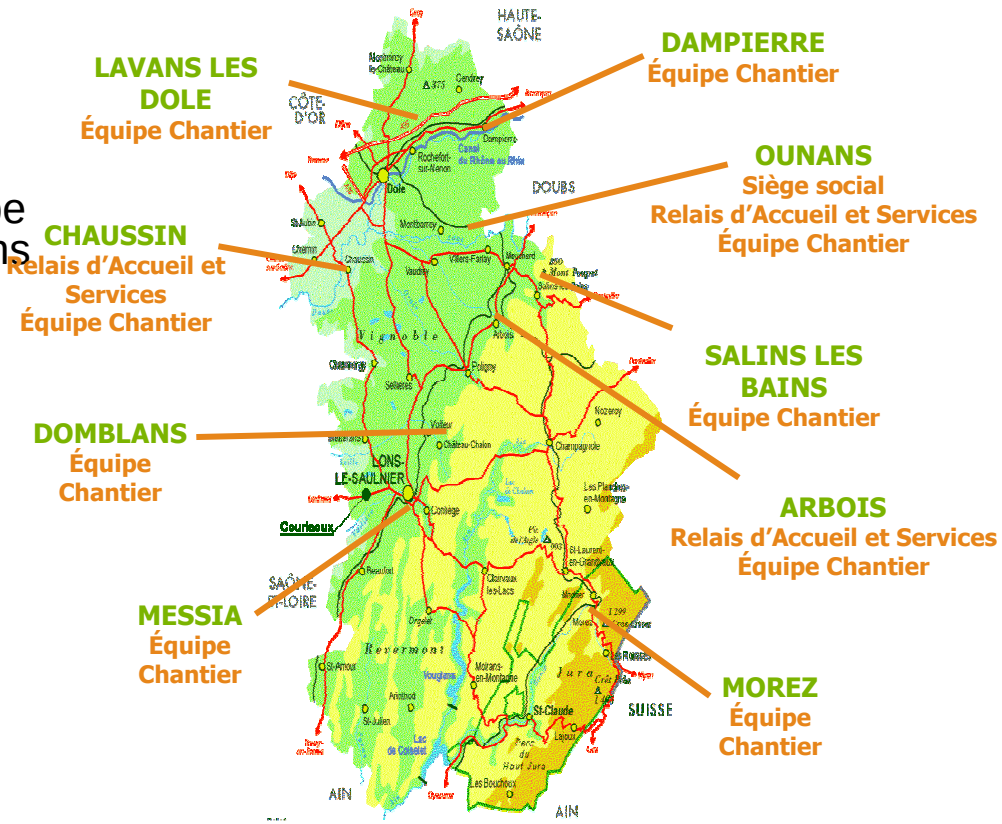
Conseil Général Jura

www.terre-emplois.org

Les équipes chantiers

RAPPEL

- Un conventionnement Atelier et chantier d'insertion, un conventionnement entreprise d'insertion
- En 2010, passage de 11 à 9 équipes chantiers, avec la fermeture de l'équipe « Pierres Sèches », et celle des Jardins du Val d'Amour
- Activité des équipes
  - Travaux de rivières
  - Travaux forestiers
  - Espaces verts / naturels
  - Patrimoine bâti / loisirs
  - Élagage
  - Patrimoine naturel
  - Pierres Sèches
  - Maraîchage
  - Divers



www.terre-emplois.org

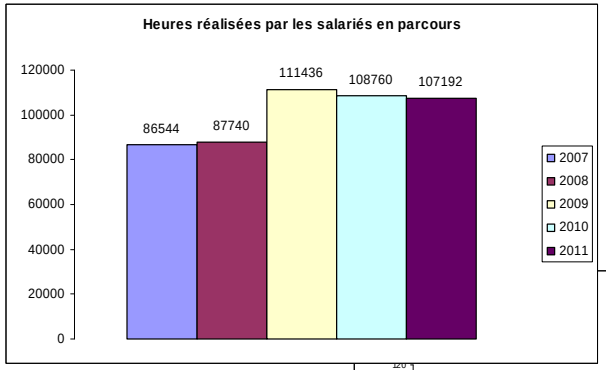
Les équipes chantiers

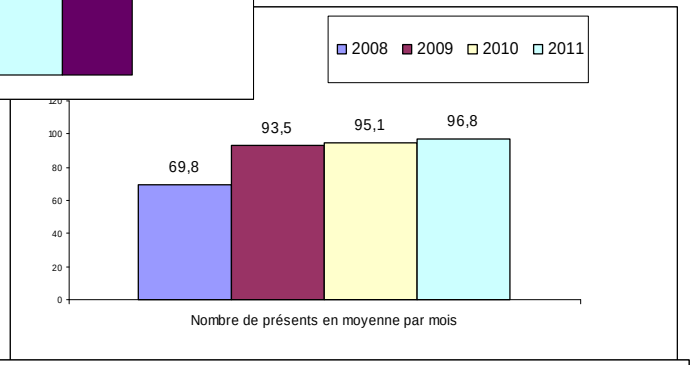
OBJECTIF

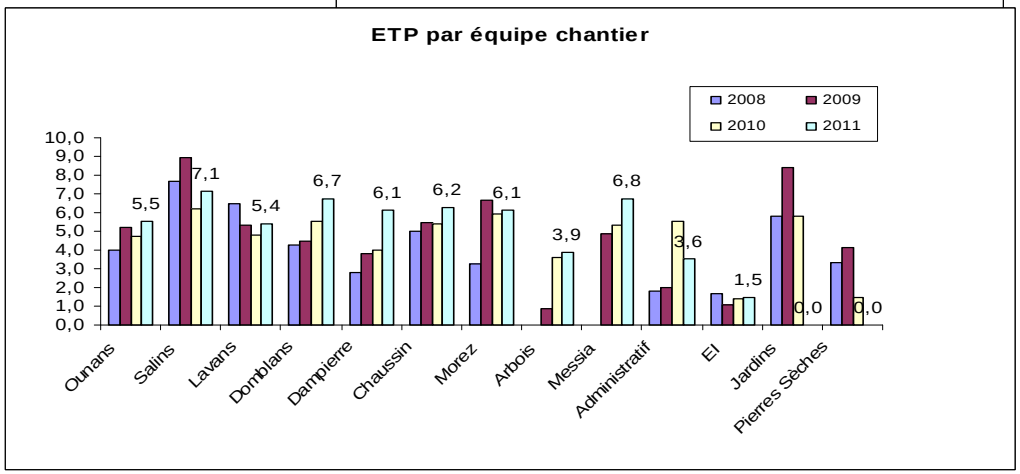
- Consolidation de l'existant

REALISATION

- Maintien de l'offre d'insertion en nombre de postes et en heures (malgré la fermeture de 2 équipes l'année précédente)
  - 96.8 nombre de présents en moyenne par mois
  - 107 192 heures réalisées (59.8 ETP)
- Poursuite du rééquilibrage du nombre de salariés par équipe







www.terre-emplois.org

Consolidation et rationalisation

OBJECTIF

- Consolidation du CA

REALISATION

- Nouveau marché: Entretien d'espaces verts pour l'OPH de Dole
- Continuité avec nos anciens clients
- Chiffre d'affaires chantiers
  - 2010 : 328 116 €
  - 2011 : 371 750 €

  Soit une augmentation de plus de 13 %

OBJECTIF

- Rationalisation des dépenses

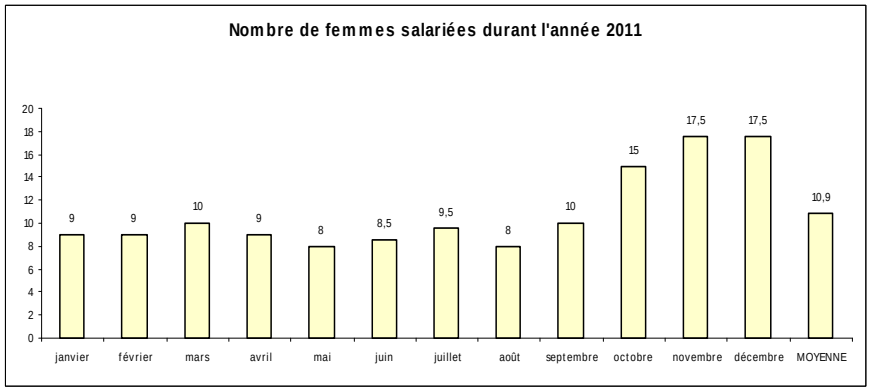
REALISATION

- Passage de l'assistant technique de l'entreprise d'insertion (olivier Pesse Girod) sur l'équipe de Chaussin suite au départ de l'encadrant
- Gestion resserrée des dépenses
  - - 6.25 % sur le carburant
  - - 28.88 % sur la petite quincaillerie
  - - 0.80 % sur les tenues de sécurité

www.terre-emplois.org

Salariés accueillis

- 199 salariés pour l'année 2011
- 26 femmes
- Orientés sur préconisation des partenaires (Pôle emploi, travailleurs sociaux du Conseil Général, Missions locales, autres structures d'insertion, …)
- 53 % de bénéficiaires du RSA (contre 45 % en 2010)
- Habitants de 22 cantons différents (soit 65 % du territoire jurassien)



OBJECTIF

- Féminisation des équipes

REALISATION

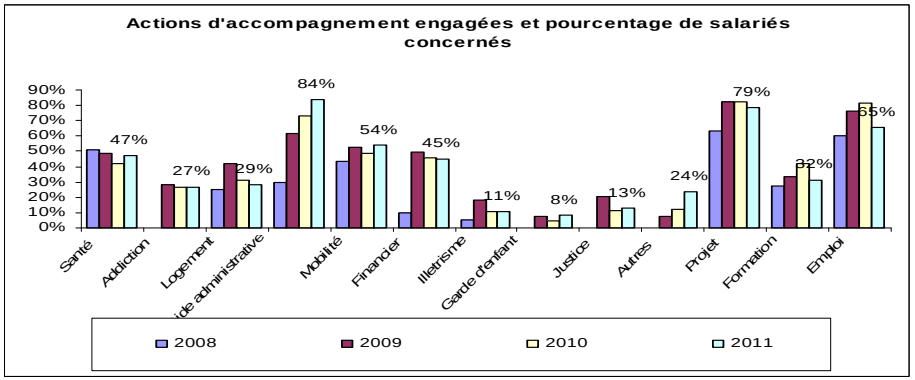
- Communication sur les équipes chantiers en partenariat avec la Préfecture du Jura (DDCPP), le Conseil Général, Pôle emploi et les missions locales,
- Maintien de la proportion de femmes malgré la fermeture de l'équipe jardins et diminution des postes administratifs
- Effets visibles au dernier semestre 2011
- Objectif 2012: 2 femmes par équipe minimum

www.terre-emplois.org

Accompagnement socioprofessionnel

RAPPEL

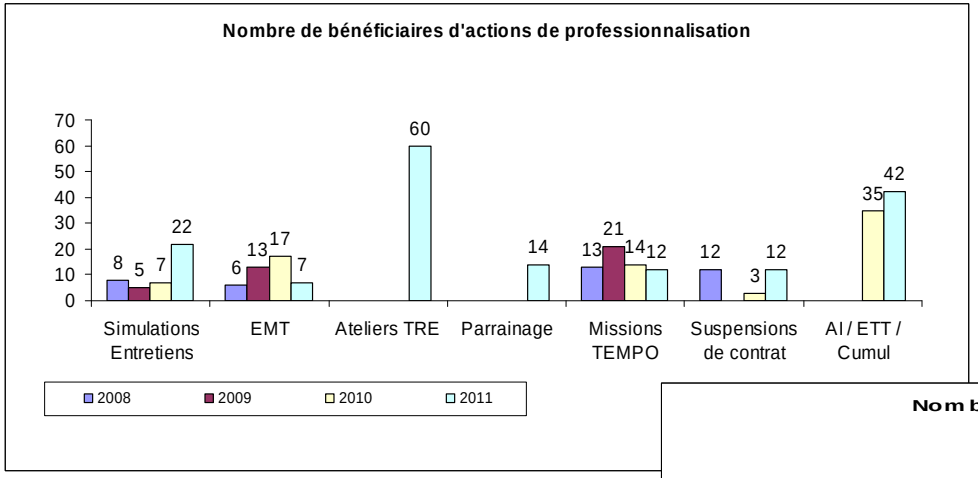
- 6 accompagnatrices socioprofessionnelles
- Une coopération avec l'association AIR (Lons)
- Accompagnement individuel et collectif de chaque salarié
- Encadré par la démarche qualité CEDRE
- Accompagnement de proximité
- Un réseau de partenaires
- Des Relais d'accueil et de services ouverts 5j / 7



- 65 % des salariés accompagnés sur le thème de l'emploi
- Toujours d'importantes problématiques de santé, mobilité, finances, addictions

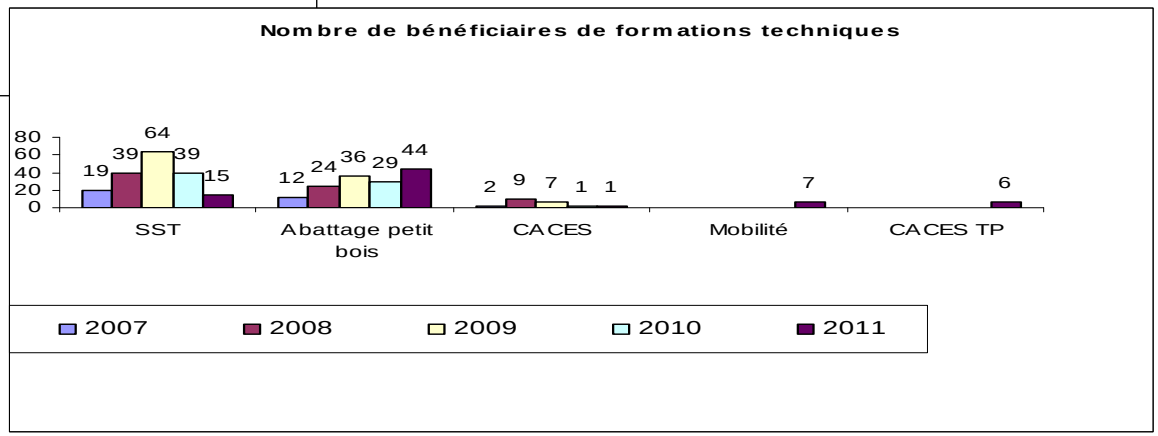
www.terre-emplois.org

Professionnalisation et formation des salariés en parcours



LEXIQUE

- *EMT: Evaluation en milieu de travail*
- *TRE: Techniques de recherche d'emploi*
- *SST: Sauveteur secouriste du travail*
- *CACES: Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité*



+ un accueil de nombreux stagiaires

www.terre-emplois.org

Formation des salariés permanents

OBJECTIF

- Professionnalisation des salariés permanents

REALISATION

- « Les bases de la fonction d'encadrant technique » ; 5 encadrants formés
- « Analyse systémique » ; 5 accompagnatrices formées
- « Formation qualifiante « conseiller emploi formation insertion » ; 1 accompagnatrice en formation
- « Gestion des addictions » ; tous les encadrants et accompagnatrices
- « Maladies psychiatriques » ; 3 accompagnatrices formées
- « Management de la qualité » ; 1 responsable qualité formé
- Pompier volontaire PSE ; coordinateur chantier formé
- Devenir formateur interne occasionnel ; 2 encadrants formés

www.terre-emplois.org

Certification Qualité CEDRE

OBJECTIF

- Renouvellement de la certification CEDRE

REALISATION

- Formation du référent qualité
- Réécriture du manuel qualité
- Mise en place d'une revue de direction Qualité
- Mise en place des « évaluations des comportements professionnels et des compétences professionnelles »
- Mise en place de questionnaires de satisfaction clients
- Mise en place d'une journée d'accueil des nouveaux salariés
- Mise en place de temps d'échanges pour les salariés sortants
- Mise en place de groupes de réflexion accompagnatrices / encadrants sur l'amélioration de nos pratiques – recrutement, motivation des salariés, gestion administrative, formation, … -
- …

RESULTAT

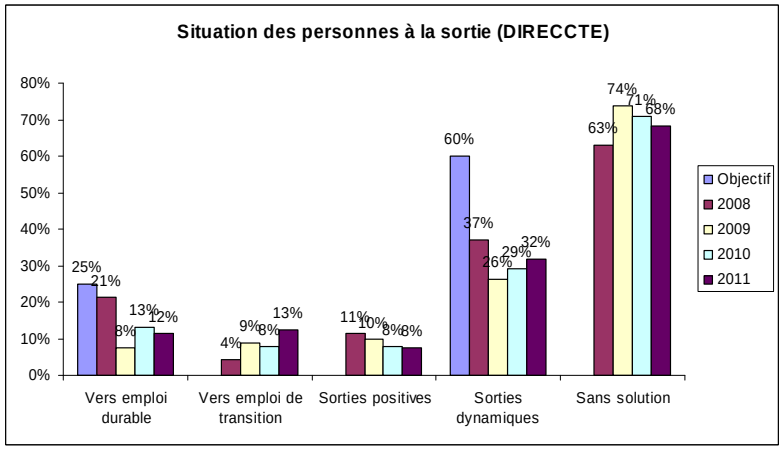
- Renouvellement de la certification qualité CEDRE

pour 3 ans le 14 décembre 2011

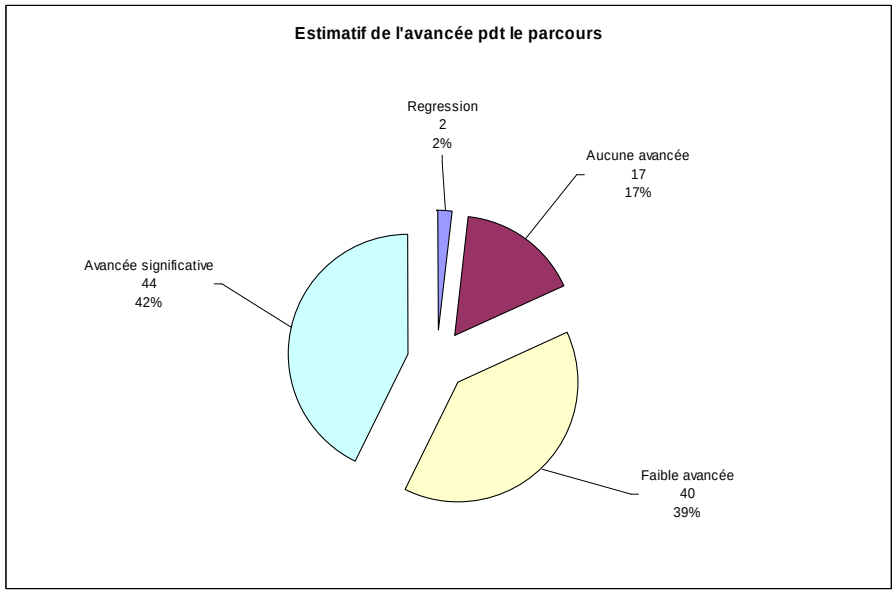
www.terre-emplois.org

Sortie des équipes chantiers

- Situation des personnes à leur sortie, selon les critères DIRECCTE



- Estimation de l'avancée dans le parcours d'insertion, selon les accompagnatrices socioprofessionnelles



www.terre-emplois.org

Action Santé / Sécurité

RAPPEL 2010

- Un constat
  - La santé, une problématique importante chez nos salariés
  - La sécurité, un souci constant sur nos chantiers
- Un projet
  - Sensibiliser les salariés à la sécurité
  - Permettre d'engager des parcours de santé
- Des réalisations
  - Une réflexion avec les salariés et les partenaires sur ces problématiques
  - La production d'outils de communication sur la sécurité
  - La formation d'un second moniteur SST pour la structure
  - La mise en place d'actions de prévention avec les encadrants
  - L'intégration de la sécurité dans l'intégralité du parcours du salarié

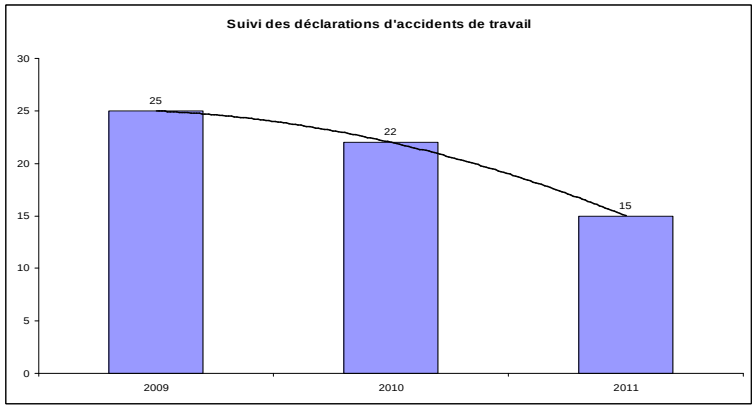
OBJECTIF

- Continuité de l'action santé / sécurité

REALISATION

- Bilan de santé proposé à l'ensemble des salariés de la structure, en partenariat avec la MSA
- Formation des encadrants et accompagnatrices à la gestion des addictions

RESULTATS



www.terre-emplois.org

Action Mobilité

RAPPEL 2010

Un constat

- 50 % des salariés sur chantier n'ont pas le permis de conduire
- La levée du frein financier n'est pas l'unique solution

Des atouts

- Une monitrice auto école dans l'équipe de Terre d'emplois
- Une expérience sur le soutien au code de la route

OBJECTIF: Un Projet

- Multi outils – chantiers, association intermédiaire, Relais
- Proposer des formations adaptées pour le passage du code de la route
- Proposer des heures de conduite pour une dédramatisation et une entrée en auto-école

Une concrétisation

- Des recherches de financements
- Des formations engagées

REALISATION

- Mise en place de 3 sessions de préformation au code de la route
  - 11 salariés chantiers, 10 salariés Tempo, 2 utilisateurs des Relais
- Montage financier complexe et non pérenne
- Partenariat avec la Maison Commune de Lons pour des heures de conduite

www.terre-emplois.org

Les Relais d'Accueil et de Services

www.terre-emplois.org

Les Relais en nombre de contacts

CONTACTS

VA	**4918**
PJ	**5889**
Arbois	**9449**

20 256 contacts,

+ 13 %

CONTACTS
ANIMATION LOCALE

VA	576
PJ	1282
Arbois	1329

CONTACTS
PUBLIC

VA	2749
PJ	3544
Arbois	7450

CONTACTS
PARTENAIRES

VA	285
PJ	1063
Arbois	670

Nombre de **PERSONNES**

VA	582 dont 306 nouvelles
PJ	1019 dont 586 nouvelles
Arbois	2203 dont 640 nouvelles

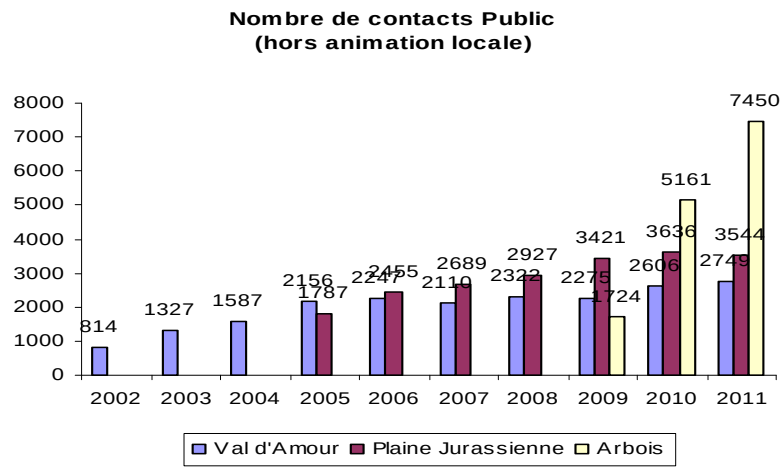
3804 personnes,

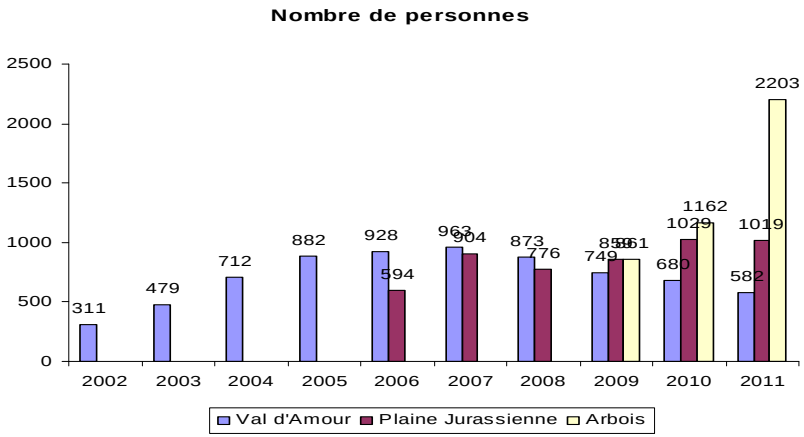
+ 32 %

www.terre-emplois.org

Évolution de la fréquentation

- Forte augmentation de la fréquentation Arboisienne
- Stabilité de la fréquentation sur le Val d'Amour et la Plaine Jurassienne
- Part importante de l'animation territoriale
- Public majoritairement féminin
- Environ 80% du public issu du territoire d'implantation (CCVA, CCPJ, canton d'Arbois)



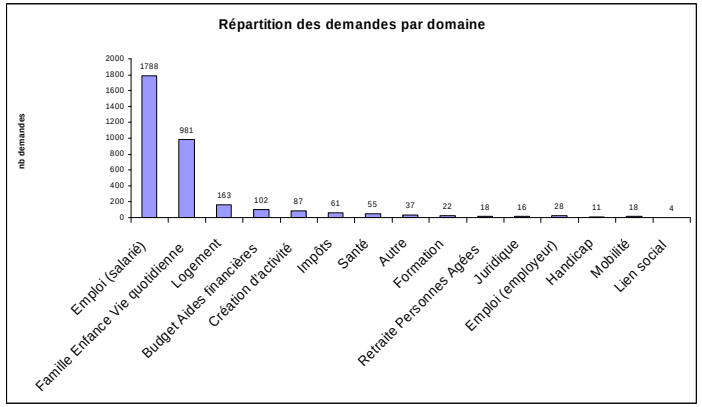


www.terre-emplois.org

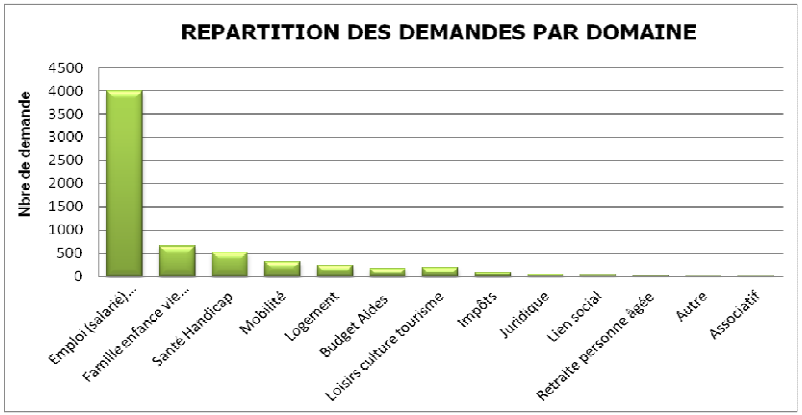
L'accompagnement individuel

- La majorité des demandes concerne l'emploi, avec des spécificités territoriales
- Famille, logement, santé, formation

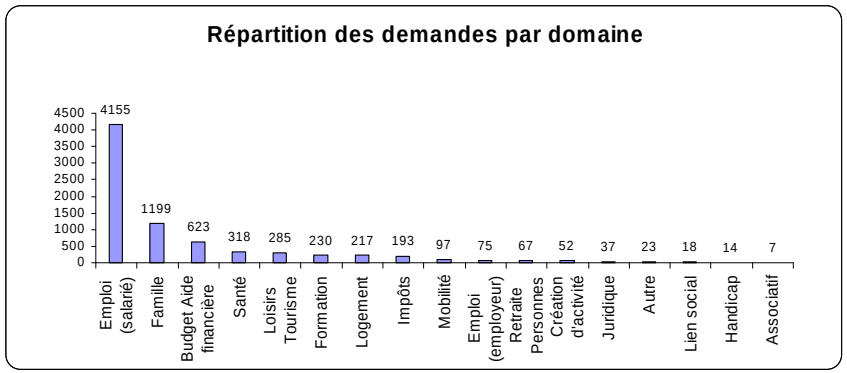
Val d'Amour



Pl. Jurassienne



Arbois



www.terre-emplois.org

Permanences

- Permanences mensuelles ou occasionnelles de partenaires, accessibles sur rendez-vous
  - CARSAT, CMS, MSA, Indibat, Impôts, Jura habitat, Info Jeunesse Jura, Espace Jeunes Revermont, CPAM…
  - De **nouvelles permanences en 2011**: juriste du CIDFF sur Chaussin, RéAJIR et Allianz (impôts) sur Arbois, …
- Accompagnement individuel Relais
- 4660 rendez vous enregistrés sur les 3 relais (+ 16 %)
- Un réseau essentiel de partenaires

Partenaires

FEMMES DEBOUT, RAM CHAUSSIN, CHAMBRE DES METIERS, Pole Emploi, CIDFF, DDTEFP, DIR. DEPT DROIT DES FEMMES, AIRE, ALCG, JURA SERVICE, TERRE D'EMPLOIS AGATE PAYSAGES ET TEMPO, LES BONS COPAINS, LYRE CHAUSSINOISE, ENFANCE ET PARTAGE, MAISON DE L'EMPLOI, ASSOCIATION PARENTS ELEVES CHAUSSIN, ISS PLEURE, SECOURS POP CHAUSSIN, ABCD, CLUB DES RIVES DU DOUBS, JUDO CLUB CHAUSSINOIS, SECOURS POP CHAUSSIN, BULLY TRANSPORTS, MEDIATHEQUE CHAUSSIN, ONISEP, VACANCES POUR TOUS, ASS. POUR LE DEVELOPPEMENT MUSICAL, PETANQUE CLUB, AMICALE DE LA MEDIATHEQUE, CLUB DES RIVES DU DOUBS, LES BONS COPAINS, LYRE CHAUSSINOISE, ALLIANZ, FRANCE TELECOM, GENDARMERIE, GRAND DOLE (C.A.), CCPJ, CONSEIL GENERAL 39, FRANCE TELECOM, CAF, CIDFF, IJJ, MAISON FAMILIALE Salins, ONELINE FORMAPRO, SASPI, 1000 SERVICES, AIR, INDIBAT, CIDFF, DDTEFP, Direction Départementale au Droit des Femmes, PREFECTURE JURA, IJJ, JURA HABITAT, CLICAG, HABITANTS DU TERRITOIRE, LES DEPECHES, PAYS DOLOIS, MSA, PASSERELLE 39, GERMOND, ESPACE SANTE, France ALHEIMER, ADMR Chaussin, CRECHE CHAUSSIN, JURA SERVICE, PRODESSA, SECOURS CATHOLIQUE, SIAD Val d'Orain, LA POSTE, CCAS, CMS ARBOIS, CMS DOLE, ADIL, association familiale laïque, DDCCRF, Gendarmerie Salins, MDPH, Permanence du Député, Pole d'accueil Sud Revermont, Tribunal grande instance, Pole d'accueil Sud Revermont, CAP Emploi, EFOR 39, Pole d'accueil Sud Revermont, ADAVAL, Boulodrome Val d'Amour, THEATRE LES Z'UNS ET LES AULNES, Manpower, Camping la Plage Blanche, Association Vilodec, CCVA, Mairie Belmont, Mairie Chamblay, Mairie Châtelay, Mairie Chissey, Mairie Germigney, Mairie Ounans, Mairie Pagnoz, Mairie Port,Lesney, Mairie Vaudrey, Mairie Villeneuve d'Aval, Mairie Villers Farlay, Permanence du Député, Boulodrome Val d'Amour, VICHET Franck, Arobase informatique, FC Antennes, Croix Rouge, DRTE, GRETA Dole Revermont, MDPH, ASMH, Caisse d'épargne, DDCCRF, AAP, DDCCRF, Gendarmerie Salins, ADIL, RCF, CPAM, Croix Rouge, GESCOREC, Gendarmerie Mouchard, La Bise, Maison retraite Chamblay, Banque Populaire, CMS Poligny, Interface, SPIP, ATD ¼ monde, CIDFF Lons, DIRECCTE 39, Brigade de Gendarmerie, Pôle Emploi, Relais Assistantes Maternelles, Secours Populaire, LES MAIRIES DE : CHAUSSIN, CRAMANS, DESCHAUX, DOLE, GATEY, LES ESSARDS, LONGWY SUR LE DOUBS, MOLAY, PARCEY, PESEUX, PLEURE, SAINT AUBIN, SAINT BARAING,TAVAUX, VILLERS ROBERT, ACE FORMATION Poligny, AFIP Bourgogne Franche Comté, Pôle de Développement d'activité du Triangle d'Or, ACE FORMATION Poligny, Espace Jeunes du Revermont, Espace Jeunes de Lons le Saunier, Mission Locale de Besançon, POINFORE de Dole, Pôle Emploi, REAJIR, ADECCO, CRIT INTERIM Caen, Manpower Arbois, Réagir, ATD ¼ monde, MJC Arbois, CLSH Arbois, MJC Arbois, Office de Tourisme Arbois, Police Municipale d'Arbois, Communauté de Communes Pays de Salins, Communauté de Communes Arbois Vignes et Villages Pays de Louis Pasteur, CCAS Arbois, CCAS Poligny, Communauté de Communes du Val d'Amour, CLSH Arbois, Mairie Arbois, Mairie La Ferté, Mairie Poligny, Mairie Pupillin, Mairie Salins, AVIET Patrick (vigneron), CAT Les Vignes, M. Laurent Rémi,Mairie Arbois, Mairie Pupillin, M.RSKAERT (Vigneron), ANCV, EDF Lons le Saunier, M. Laurent Rémi, MOLIN René SAS, ATD ¼ monde, CIDFF Lons, CLSH Arbois, UNAFAM, Education Nationale, INFA Dole, CAT Les Glycines, UDAPEI, COORACE FC, Pôle d'Activité du Triangle d'Or, Conseil Régional FC, Pôle Emploi, Trésorerie Générale Poligny, Ministère de l'Education Nationale, Info Jeunesse Jura, MJC Arbois, PIJ Arbois, ADMR Arbois, CLIC Triangle d'Or, EHPAD Poligny, EHPAD Arbois, Le Progrès, RCF, Voix du Jura, CARSAT BFC, Espace Santé Dole, Nord Jura, UNAFAM, Professionnels locaux (médecin, pharmacien, sophrologue, Educateur médico,sportif,), HOPITAL LOCAL d'Arbois, Psychothérapeute, RéAJIR, CCAS Salins, CMS Champagnole, UDAF…

Zoom sur de nouveaux partenaires Arboisiens en 2011:

- **Passerelle 39 :** Mise à disposition d'un matériel de prévention des risques liées aux conduites toxicomaniaques
- **Communauté de Communes Vignes et Villages, Pays de Pasteur**
- **Musées des Techniques et Cultures Comtoises:** Mise en œuvre d'une action culturelle qui aura lieu en 2012
- **Cultures du Cœur**
- **Service Culturel de la Mairie d'Arbois :** Lutte contre les exclusions en favorisant l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs des personnes en situation d'exclusion.
- **France Alzheimer Franche-Comté** : Mise en place d'une permanence un jeudi par mois.
- **MJC Arbois:** Accès aux activités des bénéficiaires de Terre d'Emplois, prêt de salles notamment de la salle multi média pour les ateliers informatiques.

Animation territoriale

- **Séniors en vacances**
- **Rencontres au féminin**
- **Travaux communs avec les CCAS**
- **Ateliers d'expression mémoire**
- **Ateliers informatiques, multimédias**
- **Les ateliers d'échanges réciproques de savoirs**
- **Simulations d'entretien d'embauche, Ateliers CV**

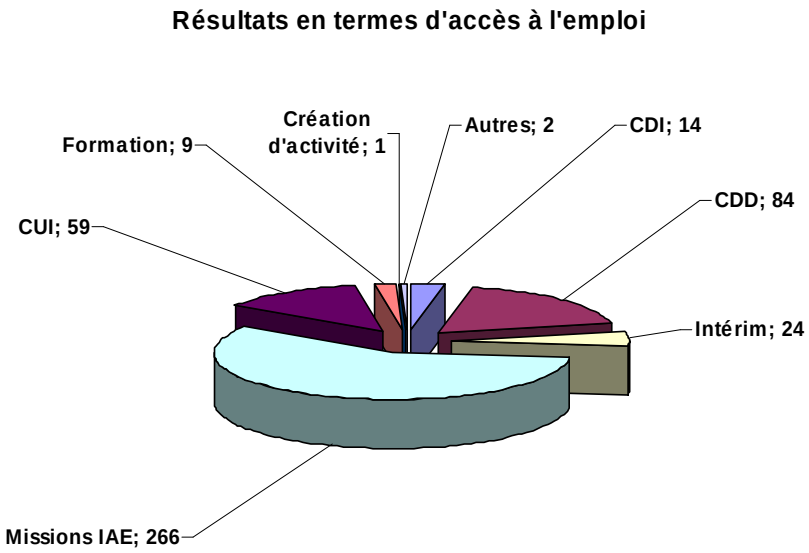
NOUVEAUTES 2011

- **Matinée « p'tit déj' de l'emploi »**
- **Ateliers maquillage, initiation aux échecs, origami, randonnées, chocolats de Noël, prendre soin de soi**
- **Prévention des risques domestiques**
- **Collectif de Femmes contre les violences psychologiques**
- **Atelier écriture**
- **…**

www.terre-emplois.org

Résultats en termes d'accès à l'emploi

- 459 accès à l'emploi ou à la formation comptabilisés
  - Un constat: l'accès à l'emploi passe de plus en plus par des emplois précaires



www.terre-emplois.org

Les « plus »

- Un réseau de personnes ressources
- Un réseau de plus de 70 partenaires
- Les relais du Val d'Amour et de la Plaine Jurassienne sont labellisés Relais de Services Publics
- Point info logement
- Point info jeunesse
- Visio borne sur le Val d'Amour et de la Plaine Jurassienne
- Point Poste sur le Val d'Amour
- Une animation territoriale soutenue par les utilisateurs

Relais Services Publics

Votre point de contact avec toutes les administrations

RAPPORT FINANCIER
Terre d'emplois-Agate Paysages

Exercice 2011

www.terre-emplois.org

Résultat 2011

Après 3 années déficitaires, l'association renoue avec un résultat positif

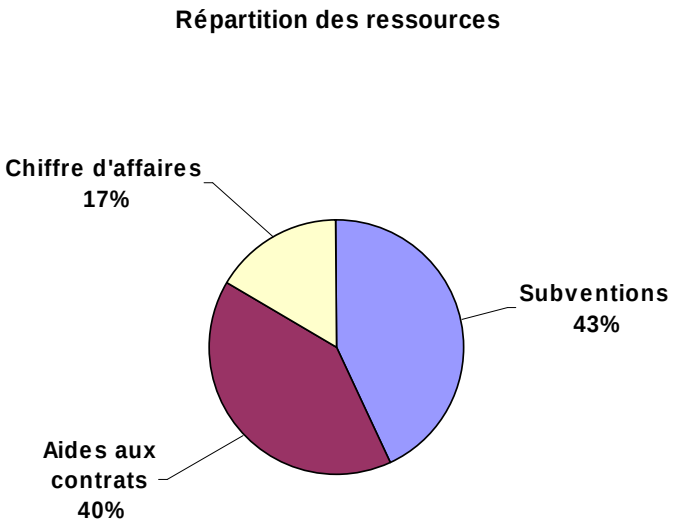
	2010	2011	%age
Résultat de l'exercice	-14 183 €	**70 159 €**	
Produits	2 383 807 €	**2 463 906 €**	**+3,36%**
Charges	2 397 990 €	**2 393 747 €**	**- 0,18%**

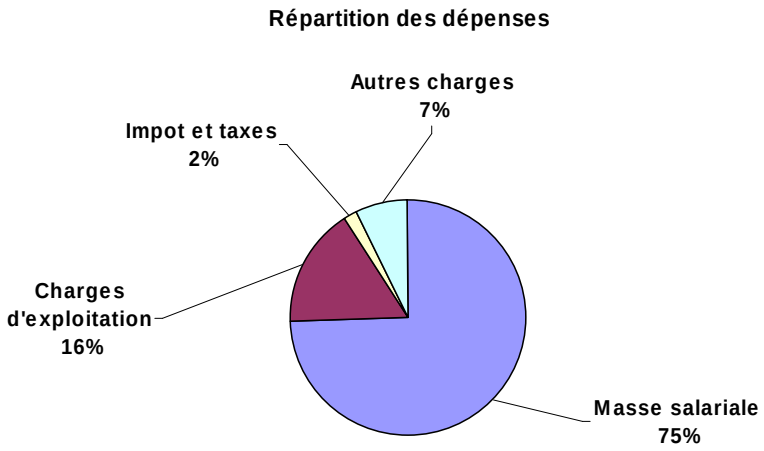
www.terre-emplois.org

Résultat 2011

RECETTES 2 463 906 €

DEPENSES 2 393 747 €





RESSOURCES 2011

RAPPEL DE L'OBJECTIF

- Consolidation de l'existant par l'augmentation du Chiffre d'Affaires

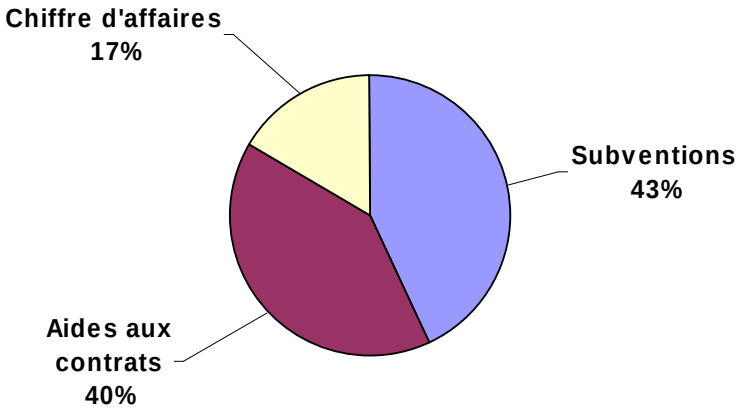
	2009	2010	**2011**	Variation 2010/2011
Produits globaux	2 486 222 €	2 383 807 €	**2 463 906 €**	3,4%
CA global	464 176 €	410 965 €	**416 244 €**	1,3%
Dont prestations chantiers	296 169 €	328 116 €	**371 750 €**	13,3%
Part du CA des prestations chantiers	11,9%	13,8%	15,1%	

www.terre-emplois.org

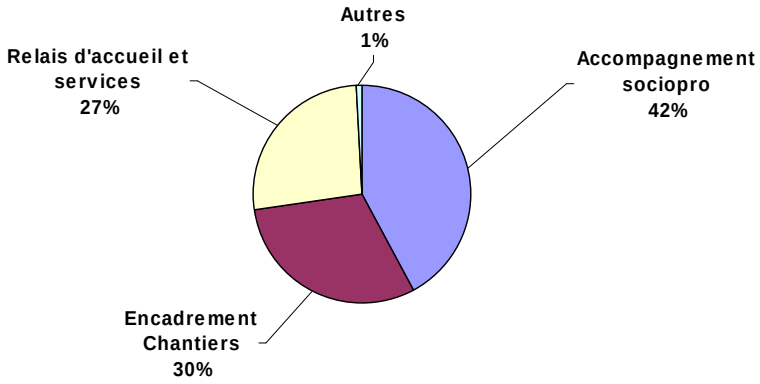
RESSOURCES 2011

RECETTES 2 463 906 €

Répartition des ressources



Répartition des subventions

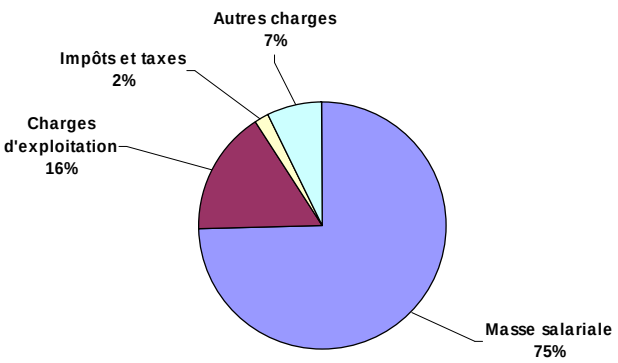


www.terre-emplois.org

CHARGES 2011

	2009	2010	**2011**	Variation 2010/2011
Total des charges	2 489 558 €	2 397 990 €	**2 393 747 €**	-0,2%
Total des charges d'exploitation	2 474 237 €	2 360 047 €	**2 298 138 €**	-2,6%
Dont masse salariale	1 864 434 €	1 820 911 €	**1 784 825 €**	-2,0%

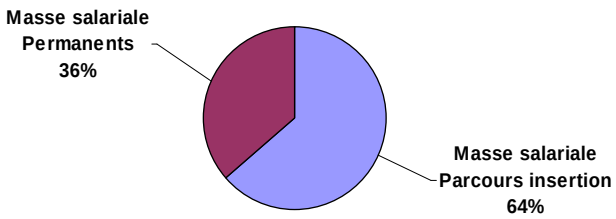
Répartition des dépenses



RAPPEL DE L'OBJECTIF

- Rationalisation des dépenses

Répartition de la Masse Salariale



www.terre-emplois.org

BILAN

ACTIF 2010	PASSIF 2010	ACTIF 2011	PASSIF 2011
ACTIF IMMOBILISE 526 504 €	CAPITAUX PROPRES 494 086 €	ACTIF IMMOBILISE 459 852 €	CAPITAUX PROPRES 560 968 €
ACTIF CIRCULANT 514 256 €	DETTES 772 120 €	ACTIF CIRCULANT 562 577 €	DETTES 597 030 €
TRESORERIE 225 447 €		TRESORERIE 135 569 €	
1 266 206€	1 266 206€	1 157 998€	1 157 998€

www.terre-emplois.org

PERSPECTIVES 2012

Terre d'emplois – Agate paysages

- Poursuite de la consolidation de l'existant
- Développement de l'équipe chantier de Salins les bains
- Mise en place de projets se situant au cœur de notre métier; « développement durable », lutte contre les plantes invasives…
- Développement de la formation en interne
- Développement de l'activité bois
- Action mobilité – passage en seconde… étape; la conduite
- Féminisation des équipes : objectif de 2 femmes sur chaque équipe

www.terre-emplois.org

Merci à l'ensemble de nos partenaires

retrouvez l'ensemble de nos actualités et bilans d'activité sur *www.terre-emplois.org*

www.terre-emplois.org

www.terre-emplois.org